

PORTFÓLIO

EMPRESARIAL

NOVA NR-01

DIAGNÓSTICO E
GERENCIAMENTO
DE RISCOS
PSICOSSOCIAIS



INSTITUTO
EWRAN

CAPACITAÇÃO, PESQUISA E
SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS

Índice

03	Quem somos
04	Nossa cultura
06	NR-01 - A sua importância
11	Embaixadoras - Profissionais responsáveis
12	Serviços compreendidos
13	Vantagens de contratar o Instituto
16	Etapas do desenvolvimento
17	Precificação - Valorização do investimento
18	Como contratar nossos serviços

**TRANSFORMAMOS
CONHECIMENTO EM
IMPACTO REAL
PARA PESSOAS,
EMPRESAS E
COMUNIDADES.**



Quem somos

O Instituto EWRAN nasceu com o propósito de transformar conhecimento em impacto social, ambiental e econômico.

Atuamos como um Instituto que fornece conhecimento, pesquisa e inovação, promovendo simpósios, palestras, congressos, cursos, oficinas e programas de inclusão produtiva que conectam pessoas, empresas e comunidades.

Nosso trabalho é guiado pelo compromisso com a educação, a sustentabilidade e a cultura, ampliando horizontes e criando oportunidades de desenvolvimento humano e profissional.

Por meio de projetos, auditorias, perícias e captação de recursos, apoiamos organizações públicas e privadas na construção de soluções que geram valor para a sociedade.

Nossa cultura

INOVAÇÃO, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE QUE
GERAM CONEXÕES E NOVAS POSSIBILIDADES.



INOVAÇÃO

No Instituto EWRAN, a inovação é o motor que impulsiona o desenvolvimento. Buscamos constantemente novas ideias, tecnologias e metodologias que aprimorem processos e ampliem resultados. Acreditamos que inovar é pensar de forma criativa, romper barreiras tradicionais e propor soluções que contribuam para a evolução do conhecimento, da ciência e do trabalho em rede.

Atuamos com responsabilidade e consciência, comprometidos com o equilíbrio entre o crescimento econômico, o bem-estar social e a preservação ambiental. Nossos projetos são concebidos com uma visão sustentável, estimulando práticas que garantam um futuro mais justo e equilibrado. A sustentabilidade, para nós, é um compromisso contínuo com o planeta e com as pessoas.

SUSTENTABILIDADE



Nossa cultura

INOVAÇÃO, ÉTICA E SUSTENTABILIDADE QUE
GERAM CONEXÕES E NOVAS POSSIBILIDADES.



INTEGRAÇÃO

Unimos o conhecimento teórico e prático em uma atuação colaborativa que valoriza o saber coletivo. A integração é o elo que conecta instituições, profissionais e comunidades, fortalecendo parcerias e promovendo a aplicação do conhecimento em benefício da sociedade. No Instituto EWRAN, acreditamos que o aprendizado ganha sentido quando é compartilhado e colocado a serviço do bem comum.

Acreditamos que o verdadeiro progresso acontece quando todos têm acesso às mesmas oportunidades. Por isso, promovemos a inclusão de profissionais de diferentes áreas, origens e realidades, assegurando um ambiente plural e acessível. O Instituto EWRAN se dedica a oferecer oportunidades de aprendizado, capacitação e inserção no mercado, fortalecendo o potencial humano e a diversidade como forças transformadoras.

INCLUSÃO



NR-01

A SUA IMPORTÂNCIA

Em 2024, o Ministério do Trabalho e Emprego, através da Portaria MTE nº 1419, propõe a inserção de fatores de riscos psicossociais no Gerenciamento de Riscos Ocupacionais, reconhecendo a necessidade e importância de se pensar a saúde mental do trabalhador, uma vez que desde 2022, um documento da OIT – Organização Internacional do Trabalho e a OMS – Organização Mundial da Saúde em uma publicação sobre as diretrizes da saúde mental no trabalho identificaram que:

“NO MUNDO 12 BILHÕES DE DIAS DE TRABALHO SÃO PERDIDOS ANUALMENTE DEVIDO À DEPRESSÃO E À ANSIEDADE, O QUE REPRESENTA UM CUSTO DE QUASE UM TRILHÃO DE DÓLARES À ECONOMIA GLOBAL, RELACIONADO, DE FORMA PREDOMINANTE, À PERDA DE PRODUTIVIDADE”.

(WHO; ILO, 2022 in *Guia de informações sobre os Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho*. Brasília, 2025.)



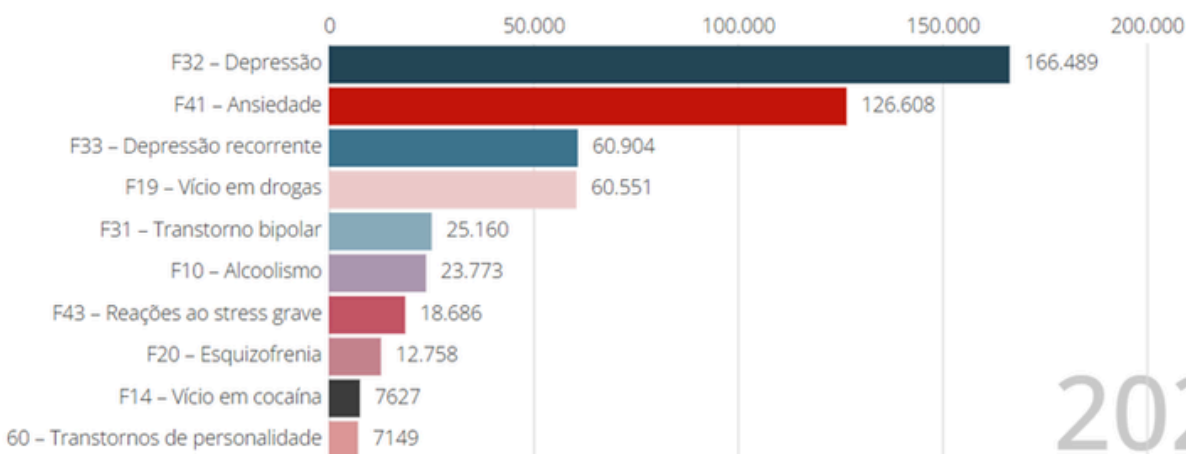
NR-01

A SUA IMPORTÂNCIA

No Brasil, dados do Ministério da Previdência Social, indicam que mais de 546.000 trabalhadores foram afastados do trabalho por problemas de saúde mental no ano de 2025 revelados.

Ranking dos transtornos mentais que mais geraram benefícios por incapacidade temporária

A maior parte desses afastamentos está concentrada em dois diagnósticos: ansiedade e depressão.



Fonte: Ministério da Previdência Social, publicado em <https://g1.globo.com/trabalho-e-carreira/noticia/2026/01/26/brasil-tem-4-milhoes-de-afastamentos-do-trabalho-em-2025-maior-numero-em-cinco-anos.ghtml>

Considerando a gravidade dos indicadores que apontam para uma “epidemia” de transtornos de saúde mental relacionados ao trabalho, o MTE – Ministério do Trabalho e Emprego, alterou a NR01, passando a exigir das empresas:

1

**ATENÇÃO AOS
FATORES DE RISCOS
DE ADOECIMENTO
PSICOSSOCIAIS**

2

**REALIZAÇÃO DE
PROGRAMAS CONTÍNUOS
DE ATENÇÃO À SAÚDE
MENTAL DOS
TRABALHADORES**

NR-01

A SUA IMPORTÂNCIA



“O ADOECIMENTO MENTAL DEIXOU DE SER UM TABU PARA SE TORNAR UMA EPIDEMIA SILENCIOSA, MAS VISÍVEL, QUE AFETA PROFUNDAMENTE NOSSA SOCIEDADE”, AFIRMA RICARDO PATITUCCI.

(Leia mais em:
[https://forbes.com.br/carreira/2025/10/epidemia-silenciosa-saude-mental-ultrapassa-cancer-e-se-torna-a-maior-preocupacao-dos-brasileiros/.](https://forbes.com.br/carreira/2025/10/epidemia-silenciosa-saude-mental-ultrapassa-cancer-e-se-torna-a-maior-preocupacao-dos-brasileiros/))

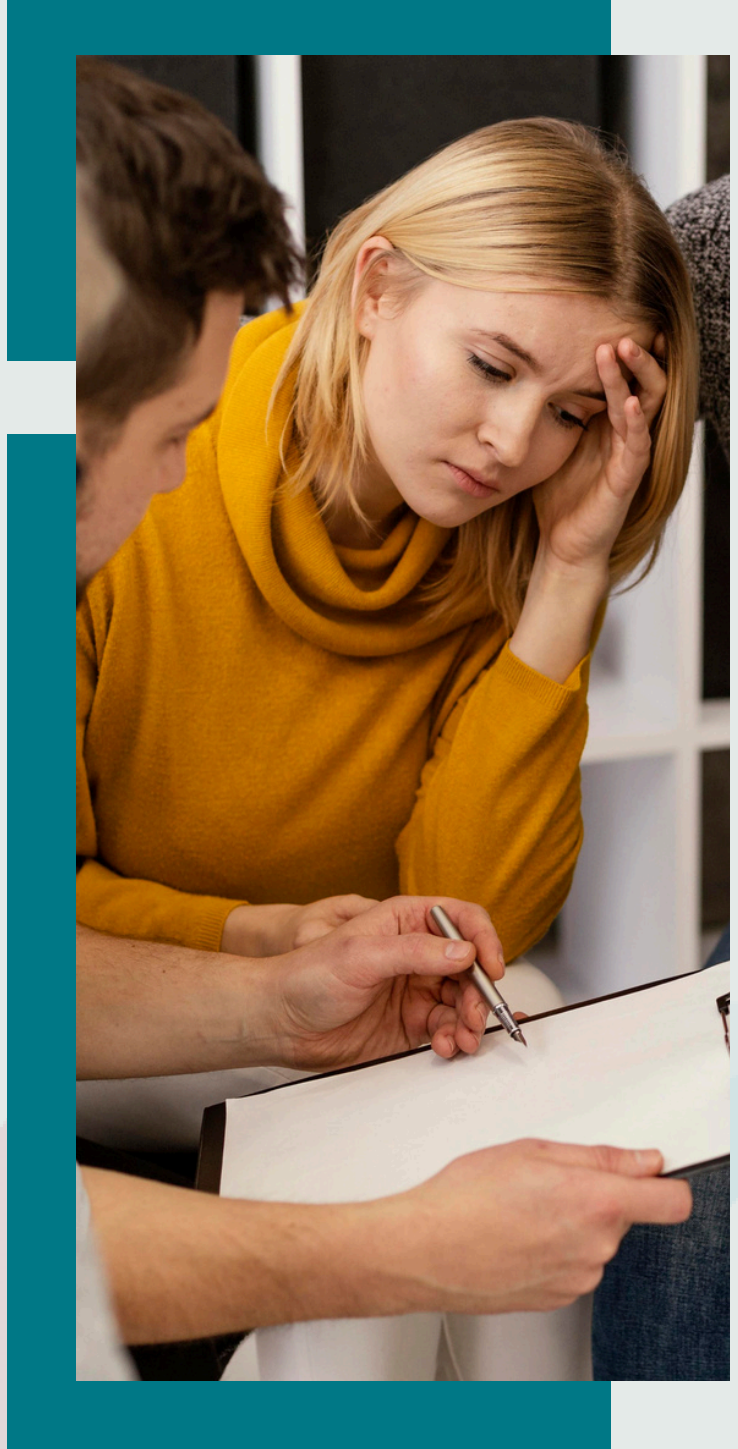
NR-01

A SUA IMPORTÂNCIA

Compreendendo a importância da saúde mental do trabalhador e a necessidade de uma legislação que auxilie no cuidado com a mesma, a partir de maio de 2025, todas as empresas precisam implantar as alterações descritas na Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego nº 1419/2024.

“VERIFICAR AS CONDIÇÕES EM QUE AS ATIVIDADES DE TRABALHO SÃO REALIZADAS, SE ESTÃO PRESENTES FATORES ADOECEDORES E QUAIS MEDIDAS DE PREVENÇÃO PODEM SER IMPLEMENTADAS, JUSTAMENTE PARA PREVENIR O ADOECIMENTO MENTAL, ENTRE OUTRAS POSSÍVEIS LESÕES OU AGRAVOS.”

(WHO; ILO, 2022 in *Guia de informações sobre os Fatores de Riscos Psicossociais Relacionados ao Trabalho*. Brasília, 2025.)



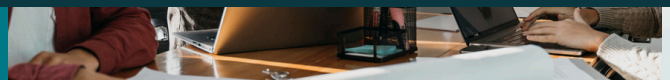
NR-01

A SUA IMPORTÂNCIA



E se a empresa não se adequar?

As empresas que não se adequarem poderão ser multadas e responsabilizadas por negligência com o cumprimento das normas e estarão sujeitas à aplicação de penalidades administrativas. De acordo com os critérios estabelecidos na NR-28, infrações consideradas comuns podem resultar em multas próximas de R\$ 6.708,08 por irregularidade constatada. Em situações de reincidência ou quando a fiscalização identifica falhas de maior gravidade, os valores podem ser ampliados.



Quem deve fiscalizar?

Audidores fiscais do trabalho podem aplicar multas e pode adotar medidas mais severas quando houver risco considerado grave e iminente para os trabalhadores. Nesses casos, auditores fiscais do trabalho têm prerrogativa para determinar a paralisação imediata de atividades, interditar setores específicos ou, em situações extremas, suspender o funcionamento da empresa até que as irregularidades sejam corrigidas, conforme a NR28.

Embaixadoras

PROFISSIONAIS RESPONSÁVEIS



DÉBORA ROSA

Psicóloga clínica, pós graduada em Psicanálise Clínica, com mais de 17 anos de atuação clínica, Pós Graduada em Gestão de Pessoas, Liderança e Coaching pela PUC-RS com experiência em Gestão de Pessoas e Recursos Humanos e Treinamento, Mestranda em Psicanálise Clínica pela UK - Argentina, Implementadora de NR 01 pela UNIFAST-SP. Tem uma trajetória marcada pela atuação em Psicologia Social em questões voltadas à saúde mental em escolas, colégios públicos e privados e universidades, além de atuar no serviço público.

ANDREIA MACIEL

Psicóloga Clínica, possui título de Especialista em Neuropsicologia pelo HC-SP com reconhecimento pelo Conselho Federal de Psicologia. Com 20 anos de atuação, desenvolve atividades de capacitação técnica com ênfase na aplicação estruturada de instrumentos psicológicos e neuropsicológicos baseados em análises clínicas e resultados quantitativos, elaboração de documentos e laudos psicossociais em âmbito clínico e corporativo. Nossa Embaixadora é especialista em Reabilitação Cognitiva e, em Gestão Estratégica voltada a Recursos Humanos. Na atualidade, se volta à especialização em Psicologia Organizacional e em Diagnóstico Organizacional - POT, através do método 360.



Serviços

COMPREENDIDOS

Identificação e monitoramento contínuo dos riscos psicossociais;	Realização do inventário da empresa;
Evidências e documentos atendendo NRs;	Implementação de ações concretas para reduzir o impacto da saúde mental no trabalho;
Programas contínuos de promoção de saúde mental;	Medidas eficazes contra assédio moral, sexual e psicológico no ambiente de trabalho;
Gerenciamento de Riscos Psicossociais	Palestras, Plantões, Programas, Classificação de Riscos Psicossociais;
Gerenciamento dos Riscos;	Parceria com o RH, TST, Medicina, CIPA, SIPAT e toda equipe de saúde ocupacional interno e terceiros;

Vantagens

DE CONTRATAR O INSTITUTO

Nossa Missão

Transformar a forma como as empresas cuidam da saúde mental dos colaboradores, identificando e prevenindo riscos psicossociais e aumentando a qualidade de vida e a produtividade através da implementação do DRPS e dos programas de gerenciamento de riscos psicossociais como prevê a NR-01.

Com a equipe de profissionais do INSTITUTO EWRAN sua empresa contará com:



Profissionais
especializados



Competência
técnica



Competência
interpessoal



Tecnologia



Assertividade

Estes pilares serão utilizados para realizar os serviços de atenção e gerenciamento de riscos psicossociais em sua empresa, cumprindo com excelência as exigências do MTE e também oferecendo qualidade na avaliação e atenção aos riscos identificados.

Vantagens

DE CONTRATAR O INSTITUTO

O INSTITUTO EWRAN e sua equipe de Psicologia, alinhada às demais áreas do conhecimento (Engenharia, Enfermagem, Medicina e outras) atuará na prevenção de riscos ocupacionais das empresas, tendo como propósito identificar os riscos psicossociais a que estão submetidos os colaboradores, gestores e equipes, atuando sobre eles com programas que visam minimizar e eliminar os riscos, promovendo saúde mental e ocupacional.



Além disso, temos os melhores profissionais do mercado para promover cursos, treinamentos, palestras e consultoria para auxiliar as empresas no cuidado aos colaboradores visando melhorar a saúde mental de todos, tornar o ambiente de trabalho favorável e estimular o envolvimento de forma saudável para todos: empresa e colaboradores.

Vantagens

DE CONTRATAR O INSTITUTO

AS EMPRESAS PERDEM MILHÕES ANUALMENTE DEVIDO AO ABSENTEÍSMO, PRESENTEÍSMO E AÇÕES TRABALHISTAS, AFASTAMENTO DE SEUS COLABORADORES, AUMENTO DE TURNOVER

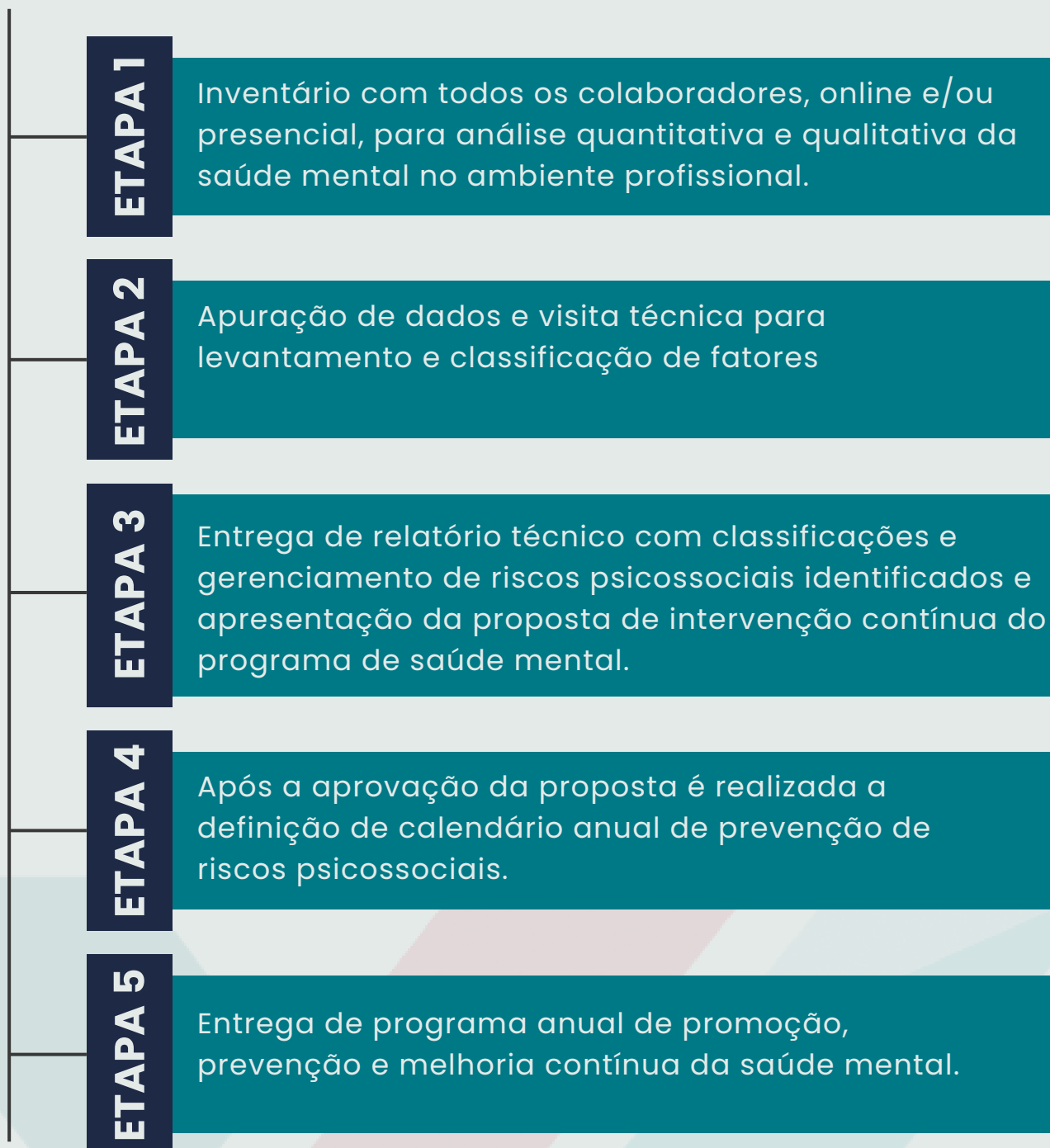
Evitar tais gastos acrescidos das multas que podem ser geradas pelo não cumprimento das exigências legais da NR01 é um investimento que a curto, médio e longo prazo, levam à economia para a empresa e gera saúde para todos!



A EMPRESA QUE CONFIA SEU GERENCIAMENTO DE RISCOS PSICOSSOCIAIS AO INSTITUTO EWRAN PODERÁ SE TORNAR REFERÊNCIA EM SAÚDE MENTAL, FAZENDO COM QUE SUA VISIBILIDADE INTERNA E EXTERNA SEJA POSITIVA E EXPANSIVA.

Etapas

DO DESENVOLVIMENTO



Precificação

VALORIZAÇÃO DO INVESTIMENTO

O Instituto EWRAN apresenta à sua empresa o melhor serviço pelo melhor custo, observando a realidade financeira e enquadramento da sua empresa junto ao Simples/ Nacional Geral e BNDES.

TIPO EMPRESARIAL	CLASSIFICAÇÃO POR FATURAMENTO ANUAL (BNDES/Mercado)	CLASSIFICAÇÃO POR NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS (IBGE/ SEBRAE)
Microempresa (ME)	Até R\$ 360 mil/ano.	Abaixo ou igual a 19 funcionários.
Empresa de Pequeno Porte (EPP)	Acima de R\$ 360 mil/ano até R\$ 4.8 milhões/ano.	20 a 99 funcionários.
Média Empresa	Superior a R\$ 4,8 milhões/ ano até R\$ 300 milhões/ano.	100 a 499 funcionários.
Grande Empresa	Superior a R\$ 300 milhões/ano ou valor superior a R\$ 240 milhões.	500 ou mais funcionários.

Como contratar nossos serviços



**A SUA EMPRESA
PODERÁ AGENDAR
CONOSCO UMA
REUNIÃO PELO
E-MAIL E, A PARTIR
DESTA, PODEREMOS
NOS INFORMAR SOBRE
AS SUAS
NECESSIDADES.**

Agende uma reunião conosco, contato@institutoewran.org, e ciente das suas necessidades, nós nos responsabilizamos por prestar o melhor serviço com o investimento justo e adequado ao seu orçamento.

**GRANDES EMPRESAS
TRABALHAM COM GRANDES
PROFISSIONAIS.
FAÇA PARTE DO NOSSO TIME!**




**INSTITUTO
EWRAN**

CAPACITAÇÃO, PESQUISA E
SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS

 www.institutoewran.org

 contato@institutoewran.org

 [instituto_ewran](https://www.instagram.com/instituto_ewran)

 (22) 99261-8842